

求職者等に対するセクシャルハラスメント防止方針

当社は、採用選考、会社説明会、面接、インターンシップその他採用活動に関わるすべての場面において、求職者等の人格および尊厳を尊重し、安心して応募・参加できる環境を確保することを重要な責務と考えています。

当社は、求職者等に対するセクシャルハラスメントを一切容認しません。

採用活動に関与するすべての役員および従業員は、求職者等に対して適切かつ誠実な対応を行い、性的な言動その他相手の尊厳を傷つける行為を行わないよう努めます。

万一、求職者等から相談を受けた場合は、事実関係を確認のうえ、適切かつ迅速に対応するとともに、再発防止に取り組みます。

求職者等に対するセクシャルハラスメントの例

以下のような行為は、求職者等に対するセクシャルハラスメントに該当する可能性があります。

- 性的な内容に関する質問や発言
- 恋人の有無や性的な関係に関する質問
- 容姿や身体的特徴に関する不適切な発言
- 私的な交際や食事への執拗な誘い
- 個人的な連絡先の交換を強要する行為
- 不必要な身体接触
- 採否への影響を示唆しながら私的な関係を求める行為
- その他、相手に不快感や精神的苦痛を与える性的な言動

求職者等に対するセクシャルハラスメント相談窓口

当社は、採用活動における求職者等に対するセクシャルハラスメントを一切容認しません。

面接、会社説明会、インターンシップその他採用活動の過程において、不適切な性的言動や不快な対応があった場合は、下記窓口までご相談ください。

人事総務部

E-mail: saito.hidenori@medacta.co.jp

TEL: 070-3819-5856

※相談を理由として、採用選考上の不利益な扱いを受けることはありません。